



Százsorszép Óvoda - Dunavecse

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

Százsorszép Óvoda - Dunavecse

óvodapedagógus

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozott idejű legkésőbb 2020. 06. 15-ig –ig tartó közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A munkavégzés helye:

Bács-Kiskun megye, 6087 Dunavecse, Honvéd utca 22.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Óvodai nevelés

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, óvodapedagógus,
- büntetlen előélet
- magyarországi lakcím
- cselekvőképesség
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány

Elvárt kompetenciák:

- Jó szintű kommunikáció,
- Kiváló szintű szociális készség,
- Jó szintű szervezőkészség,
- Kiváló szintű tolerancia,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai önéletrajz
- Végzettséget igazoló okiratok, tanusítványok

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2017. szeptember 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2017. június 29.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dobos Zoltánné Csontos Edina nyújt, a 06 70 315 4088 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Százszorszép Óvoda - Dunavecse címére történő megküldésével (6087 Dunavecse, Honvéd utca 22.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 74-3/2017 , valamint a munkakör megnevezését: óvodapedagógus.
- Személyesen: Dobos Zoltánné Csontos Edina, Bács-Kiskun megye, 6087 Dunavecse, Honvéd utca 22. .

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

Az óvodavezető helyettes egyszemélyben dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2017. június 30.**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- www.dunavecse.hu - 2017. május 11.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A határozott munkajogviszony 2017. 09. 01-től a távollévő kolléganő visszatéréséig, legkésőbb 2020. 06. 15-ig tart.